



Adfærdskodeks

- Vores standarder for bæredygtig forretningsdrift

Retning, ansvar og integritet: Derfor har vi et adfærdskodeks
Kodekset fastsætter helt enkelt standarder for, hvordan vi som virksomhed forholder os til vores kollegaer, leverandører, kunder, lokalsamfund, myndigheder og andre interessenter. Det er ligegyldigt, hvilket Svane Shipping-selskab du arbejder for. Du skal følge adfærdskodekset og lade det sætte retningen for dine handlinger hver eneste dag.

Med dette kodeks ønsker vi at vejlede vores medarbejdere i, hvordan de kan træffe beslutninger, der er i overensstemmelse med vores værdier, mål og de forpligtelser der følger med en veldrevet forretning i forhold til internationale principper og standarder. Kodekset gør det også tydelige for vores kunder, leverandører og andre eksterne interessenter, hvad de kan forvente af os.

Et kodeks der bygger videre på lovgivningen

Dem, der arbejder for Svane Shipping, overholder lovgivningen, det siger sig selv. Men vores kodeks rækker imidlertid videre end det og indeholder også principper, der er bygger på vores værdier, formål og vores forpligtelse overfor medarbejdere, kunder og den udvikling, som vores virksomhed står overfor.

Kodekset fastsætter derfor de minimumskrav, vi forventer, alle medarbejdere følger – også selv om der måtte eksisterende en lavere standard i andre sammenhænge.

Omfavner kodekset alle scenarier i Svane Shipping?

Vores kodeks omfatter ikke alle potentielle scenarier. Hvis der er noget, der ikke virker rigtigt, forventes det, at man gør opmærksom på bekymringen via den relevante ledelse. Man vil aldrig blive straffet for at handle ansvarligt. Ved at stille spørgsmål

og gøre opmærksom på forhold der kan være uhensigtsmæssige, gør du det rigtige og bidrager til den måde, vi ønsker at drive Svane Shipping på.

Et bindeled mellem formål, værdier og ansvarlig adfærd

I en verden som er i hastig udvikling- både økonomisk og i de markeds-mæssige vilkår- er vores formål og værdier fortsat fundamentet for at sikre vækst på en bæredygtig måde.

Integritet er en vigtig del af virksomhedens DNA. Vores ord er vores forpligtelse. Et stykke arbejde, hvor vi hver dag gør os fortjent til vores kunders og partners tillid. De kan stole på, at vi holder vores ord og gør det rigtige, selv når det kan være i en vanskelig situation. I Svane Shipping taler vi åbent og ærligt, og vi handler altid med integritet.

Vores formål er netop at vækst og forretningsmæssig adfærd understøtter hinanden gensidigt. Som kodekset derfor også understreger, er vækst og høje standarder for forretningsmæssig adfærd ikke modsætninger, men gensidigt forstærkende principper. Det samme gælder vores kerneværdier, som har været med os i efterhånden mange år, og som fortsat sikre at vi er en relevant aktør på markedet. Kodekset er et styrende dokument, der hjælper os med at nå og fastholde dette på tværs af organisationen.

Vi ved, at det kræver tid og ressourcer at etablere nødvendige processer, som beskrives i kodekset, især i de indledende faser. Derfor skal vores kodeks forstås som et værktøj til samarbejde og indgå i dialog mellem os, vores kunder og samarbejdspartner. Vi er overbeviste om, at dialog og samarbejde vil resultere i et effektivt partnerskab, som alle parter vil kunne drage fordel af.

Anvendelighed

Svane Shipping kodekset glæder for alle medarbejder, uanset om de befinder sig på vores kontor, i vores terminaler, på vores lagre eller andre faciliteter.

Kodekset gælder også for kontraktansatte medarbejdere, der handler på vegne af Svane Shipping, og medarbejder i vores datterselskaber.



Grundlag for adfærdskodekset

Svane Shipping er forpligtet til at følge alle gældende internationale og nationale love, regler og bestemmelser.

Men kravene i vores kodekset er baseret på meget mere end det: Det er et dokument, der fastlægger, hvordan vi som virksomhed, som team og som individuelle medarbejdere skal agere over for hinanden, vores kunder, samarbejdspartnere, konkurrenter og myndigheder i alle situationer, hvor vi repræsenterer Svane Shipping.

Formålet er at sikre, at Svane Shippings forretning løbende udvikler sig, så vi opnår best practice og fastholder en ansvarlig forretningsadfærd. Kodekset fungerer som en vejledning til de standarder for integritet og forretningsetik, der forventes af Svane Shipping, men det erstatter ikke sund fornuft og velovervejede beslutninger. Kodekset og andre retningsgivende dokumenter dækker ikke alle lovregler og etiske standarder, som Svane Shipping og dets medarbejdere er underlagt.

Vores ansvar

Som en international virksomhed tager Svane Shipping ansvar for det samfund og det miljø, vi er en del af. Vi arbejder for at opbygge positive relationer med mennesker og organisationer, og gensidig respekt og forståelse er fundamentet for alle vores interaktioner. Vi sætter mennesket først - både vores medarbejdere og arbejdstagere i vores værdikæde og de mennesker, der er i de lokalsamfund, hvori vi arbejder.

Vi er konstant opmærksomme på at undgå at forårsage eller bidrage til negative påvirkning af mennesker i hele vores værdikæde. Svane Shipping forpligter sig til at respektere og støttet menneskerettighederne, herunder FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (UN Guiding Principles on Business and Human Rights). Vi anerkender vores ansvar for at handle i overensstemmelse med disse principper i alle vores aktiviteter og forretningsrelationer samt for at udvise rettidig omhu. Det er vores ambition, at vi til enhver tid arbejder efter, at minimere negativ indflydelse.

Vores engagement rækker ud over selve leverancen af en last. Vi arbejder aktivt for at fremme en kultur, der understøtter og beskytter internationalt anerkendte menneskerettigheder. Vi har nul tolerance over for krænkelse af menneskerettighederne og accepterer heller ikke nogen form for diskrimination, børnearbejde eller tvangsarbejde. Vi forventer, at vores kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter deler dette ansvar.

Ved børnearbejde forstår vi, at der under ingen omstændigheder må ansættes børn under 15 år. Derudover tillader vi ikke farligt arbejde eller natarbejde for unge under 18 år. Med tvangsarbejde mener vi, at Svane Shipping ikke anvender nogen form for tvang eller ufrivilligt arbejde og afholder sig fra praksisser, der kan indebære risiko for ufrivilligt arbejde.

Vi opfordrer derfor medarbejdere, samarbejdspartnere og andre interessenter til at gøre opmærksom på formodede overtrædelser eller bekymringer ved at kontakte Svane Shipping, hvis de har viden om eller mistanke om brud på vores værdier eller retningslinjer for forretningsførelse. Dette giver os mulighed for at reagere og iværksætte nødvendige tiltag. I tråd med vores principper om respekt og retskaffenhed opfordrer vi desuden til, at bekymringer eller formodede overtrædelser relateret til bestikkelse eller korruption indberettes til den relevante ledelse.

Etik & Integritet

Vi ved, at det forpligter, at være totalleverandør, derfor er etik og integritet en naturlig del af vores måde at arbejde på i Svane Shipping- en grundlæggende forudsætning, der gør en reel forskel. Vi sikrer, at vores medarbejdere behandles lige og ansættes under forhold, der som minimum lever op til gældende lokale love og regler. Vores arbejdsplads skal være fri for diskrimination og chikane, og vi er forpligtet til at skabe et sikkert arbejdsmiljø, der understøtter både trivsel og faglig udvikling. Svane Shipping skaber de rette rammer for vores medarbejdere og sikrer, at vi udvælger kandidater på baggrund af kompetencer, resultater og personlighed.

Vi bestræber os på hver dag at skabe en sikker, sund og tryk arbejdsplads. Vi nøjes ikke med at overholde juridiske og kontraktmæssige krav- vi integrerer også sundheds- og sikkerhedsrisikostyring i vores daglige drift og beslutningsprocesser. Alle har et ansvar for at identificere, forstå og reducere uacceptable risici, der kan påvirke vores medarbejders sundhed, sikkerhed og tryghed. Når risici ikke kan elimineres, reducerer vi dem til et acceptabelt niveau. Sikkerhed indgår desuden som en faktor i evalueringen og udvælgelsen af kontraktparter og forretningspartnere, og vi tager ansvar for at fremme bevidstheden om sikkerhed og tryghed blandt dem.

Vi respekterer vores medarbejders frie valg af fagforening, og de har ret til at danne og tilslutte sig organisationer efter eget valg og deltage i kollektive forhandlinger.

Svane Shippings succes afhænger af vores evne til at engagere os i hinanden og samarbejde på tværs af køn, generationer, nationaliteter, religioner, handicap, seksuel orientering, etnicitet og forskellige perspektiver. Derfor tolererer Svane Shipping ikke nogen form for forskelsbehandling. Diskrimination kan antage mange former, herunder uligebehandling på baggrund af køn, seksuel orientering, alder, sprog, handicap eller religion. Vores ambition er at opbygge en inkluderende kultur, hvor nye måder at tænke på opmuntres og mangfoldighed værdsættes, og hvor alle medarbejdere har mulighed for at engagere sig og samarbejde.

Alle medarbejdere har ret til at arbejde i et miljø, der er fri for krænkende og upassende adfærd. Chikane, mobning og vold hører derfor ikke hjemme i Svane Shippings kultur. Chikane er uønsket adfærd, der fornærmer en person eller får vedkommende til at føle sig truet eller ydmyget. Eksempler kan være krænkende vittigheder eller øgenavne, uønsket fysisk kontakt, vold eller trusler om vold, intimidering, hån, fornærmelser eller krænkende genstande eller billeder. Chikane kan forekomme i mange situationer, herunder ved misbrug af autoritet, og skaber et ubalanceret arbejdsmiljø, der påvirker medarbejdernes generelle trivsel.

Nogle medarbejdere kan være uvidende om, at deres adfærd virker stødende eller har en negativ indvirkning på andre. Derfor skal vi altid være opmærksomme på, hvordan vores ord og handlinger påvirker vores kollegaer.

Ansvarlig virksomhed

Som en ansvarlig virksomhed med respekt for love, regler, menneskerettigheder og etiske standarder hjælper vores kodekset med at identificere potentielle risiko – og konfliktområder og fungere som rettesnor for vores beslutninger. Kodekset giver en vejledning om standarder for den forretningsadfærd, der forventes af Svane Shipping. Hvis tvivlen opstår søges der yderligere vejledning og støtte hos kollegaer, ledelse eller andre fageksperter på området. Ved at overholde vores kodeks sikrer vi, at handlinger og beslutninger er i Svane shippings interesse, og at vi overholder vores forpligtelser til etisk og ansvarlig drift. Det er en forventning at vores kunder, samarbejdspartner og andre interessenter støtter os i arbejdet med, at efterleve vores adfærdskodeks.

Hos Svane Shipping tror vi på vigtigheden af åben udveksling og ytringsfrihed. Vi opfordrer medarbejdere til at interagere på interne kanaler og eksterne sociale medier. Det skal dog altid gøres klart, at indlæg og kommentar på sociale medier afspejler personlige holdninger og ikke virksomhedens. Som repræsentanter for Svane Shipping skal medarbejderne være opmærksomme på deres ansvar og adfærd, også når de kommunikerer online via sociale medier og andre digitale platforme. Det er væsentligt at handle i overensstemmelse med vores værdisæt og undgå interessekonflikter med forretningen og de brancher, vi opererer i. Vi ønsker ikke at begrænse medarbejdernes tilstedeværelse på digitale platforme eller sociale medier ved at implementering af stramme og hæmmende retningslinjer. I stedet appellerer vi til, at man tænker sig om og benytter den sunde fornuft når man færdes online.

Medarbejdere forventes at oplyse om enhver potentiel interessekonflikt og søge vejledning om, hvordan man skal forholde sig. Som medarbejder hos Svane Shipping bør du deltage i aktiviteter, der hjælper dig med at udføre dine opgaver og hjælper vores virksomhed med at blive en succes. I tilfælde af en interessekonflikt, kan du blive distraheret i dine opgaver, og du kan blive påvirket til ikke at handle i vores bedste interesse.

Potentielle interessekonflikter er f.eks. at drive privat virksomhed ved siden af eller at have et romantisk forhold til kollegaer. En interessekonflikt er ikke nødvendigvis ensbetydende med, at den pågældende aktivitet skal undgås eller indstilles. Ofte kan de håndteres effektivt gennem oplysning og andre foranstaltninger til at løse eller håndtere konflikten. Ligesom det forventes at deres personlige interesse ikke er i strid med vores interesser. Medarbejdere må derfor ikke engagere sig i aktiviteter, der kan skabe en konflikt med Svane Shippings interesser. Medarbejdere må f.eks. ikke arbejde for eller indirekte udføre tjenesteydelser for organisationer eller virksomheder, der konkurrerer med eller gør forretning med Svane Shipping

På tværs af brancher

Svane Shipping driver forretning i flere brancher og for at være en troværdig samarbejdspartner og et ansvarligt medlem af samfundet skal vi altid handle ansvarligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning og standarder, samt vores egne værdier og politikker. Svane Shipping drives med udgangspunkt i at vores ord er vores forpligtelse, rettidig omhu og integritet.

Derfor forpligter vi os til at holde os ajour med og overholder alle relevante love, regler og andre krav i de lande, hvor vi er aktive. Vores adfærdskodeks fastsætter minimumskrav og gælder for alle dele af forretningen, uanset hvor vi er placeret geografisk, eller hvor vores projekter udføres. Vi respekterer, støtter og overholder antikorrupsionslove, konkurrenceregler, arbejdsmarkedslove og andre relevante regler og bestemmelser, der gælder for vores aktiviteter. Ligesom vi anerkender, at lønnen er afgørende for at opfylde medarbejderens basale behov, og vi betaler som minimum mindstelønnen og de ydelser, der kræves i henhold til lovgivningen.

Derudover handler Svane Shipping troværdigt og med integritet i forhold til skattemyndighederne og er åbne om vores skatteforhold. Vores regnskabsførelse og økonomiske rapportering sker i fuld overensstemmelse med relevant lovgivning.

For at sikre overholdelse internt i virksomheden har vi etablerede rutiner og erklæringer, der vejleder medarbejderne i deres adfærd og ansvar. Den øverste ledelse og ledere på alle niveauer forventes at være forbilleder for en ansvarlig kultur og sikre, at vores engagement og forpligtelser er forankret i hele organisationen.

Bestikkelse og korruption

Svane Shipping har en nultolerancepolitik over for svindel, bestikkelse og korruption. Dette gælder både modtagelse og accept af bestikkelse samt aktiv udøvelse af korruption med henblik på at påvirke beslutningsprocesser uretmæssigt. Enhver form for involvering i bestikkelse eller korruption vil medføre alvorlige konsekvenser for virksomheden, herunder tab af forretningsmuligheder, skader på omdømmet og en negativ påvirkning af virksomheden som helhed.

Vi forpligter os til at støtte internationale og lokale bestræbelser på at eliminere korruption og bestikkelse. Vi må ikke deltage i aktiviteter, som vi ikke kan forsvare eller redegøre for, og beslutninger må ikke træffes baseret på personlige interesser eller upassende relationer.

Ingen medarbejder vil blive straffet for eller afskediget for at nægte at betale bestikkelse eller nægte at deltage i korruption, selvom det kan indebære at Svane Shipping mister en forretningsmulighed. Hvis det derimod konstateres, at medarbejderne på den ene eller anden måde har accepteret eller har tilbudt bestikkelse og/eller være en del af aktiviteter, som er korrupte, kan det få ansættelsesretlige konsekvenser.

Der må heller ikke direkte eller indirekte tilbydes gaver, hverken modtagelse eller gives, af Svane Shippings medarbejder eller personer, der repræsenterer os, eller nogen, der er tæt knyttet til disse, medmindre gaven er af ubetydelig værdi. På samme måde tager vi aldrig imod noget af værdi for at opnå særbehandling. Gæstfrihed, såsom sociale arrangementer, måltider eller underholdning, kan tilbydes, hvis der er legitimt forretningsformål involveret, og omkostningerne holdes inden for rimelige grænser. Gaver må ikke tilbydes eller modtages i forbindelse med kontraktudbud,-forhandlinger eller tildelinger.

Svane Shipping beskytter både medarbejder og andre mod enhver form for repressalier, hvis der i god tro indberettes formodede eller bekymringer i forbindelse med overtrædelse af adfærdskodekset. Alle sager vil blive behørigt undersøgt, og hvis der konstateres overtrædelser, vil der blive truffet passende foranstaltninger.

Donationer og bidrag

I anerkendelse af den rolle, Svane Shipping spiller i lokalsamfundet, bidrager vi til velgørende formål og engagerer os direkte dér, hvor vi driver virksomhed – forudsat at sådanne aktiviteter godkendes og gennemføres med gennemsigtighed.

I visse situationer kan det være relevant at støtte lokale initiativer gennem donationer, velgørende bidrag, sponsorater eller investeringer i lokalsamfundet. Disse kan antage forskellige former, herunder pengebeløb, tjenester eller materialer. Alle bidrag skal være rimelige, godkendt af relevant ledelse og gennemført på en måde, der er åben, transparent og i overensstemmelse med gældende regler og love. Det er desuden vigtigt at være opmærksom på potentielle interessekonflikter.

Bidrag må ikke gives med det formål at påvirke forretningsbeslutninger eller opnå urimelige fordele. De må heller ikke fungere som dække for bedrageri, udgøre bestikkelse eller kunne opfattes som en urimelig fordel. Alle donationer og sponsorkิจกรรมter skal derfor gennemføres på en måde, der ikke påvirker- eller kan give indtryk af at påvirke- beslutningsprocesser, da dette vil underminere integriteten af Svane Shippings drift.

Politiske donationer, herunder bidrag til politiske partier, organisationer eller kandidater (f.eks. valgkampanjer), kræver forudgående godkendelse fra ledelsen. Dette gælder ikke medarbejderes personlige politiske valg eller overbevisninger, så længe disse ikke kan forveksles med eller misfortolkes som repræsenterende Svane Shipping.

Sanktioner og eksport

At kunne handle på tværs af landegrænser er af afgørende betydning. Men landende har også en interesse i at kontrollere, hvilke varer og ydelser, der eksporteres, til hvem og under hvilke omstændigheder- her kommer sanktioner og eksportkontrol ind i billedet.

Da Svane Shipping har base i Danmark og er medlem af Den Europæiske Union (EU), gælder EU 'sanktionsregler for vores virksomhed. Det betyder vi ikke handler med parter, der er omfattet disse sanktioner. For at sikre overholdelse af sanktionerne sker der en screening, for at kontrollere, om de er sanktioneret eller opført på en liste over begrænsende parter. Hvis en part bliver sanktioneret, skal vi straks afslutte relationen. Derudover screenes forsendelser for at sikre, at vi ikke accepterer varer, der er omfattet af sanktioner eller eksportkontrol. Hvis dette konstateres, vil der blive truffet passende foranstaltninger til at afvise og blokere transaktionen.

Eksportkontrol er begrænsninger eller restriktioner, som myndigheder pålægger eksport eller overførsel af specifikke varer til visse lande. I nogle tilfælde kræves der tilladelser, såkaldte eksport- og importlicenser, til eksport. I andre tilfælde er det helt forbudt at eksportere visse varer til bestemte lande. Medarbejdere skal kontakte relevant ledelse for eventuelle eksportkontrollerede varer i vores forsyningskæde.

Drift i en foranderlig verden

I takt med at internationale forsyningskæder bliver stadig mere komplekse, fokuserer vi på at benytte vores netværk, styrke vores brancheindsigt og udvikle løsninger, der skaber langsigtet værdi og bæredygtig vækst for vores forretning, kunder, samarbejdspartnere og samfundet som helhed. Vores kodeks afspejler disse principper og opfordrer medarbejdere til at prioritere respekt, retskaffenhed og ansvarlighed i alle interaktioner - både internt og eksternt. Svane Shipping ønsker at fastholde en robust forretning i et marked i konstant forandring, hvor tilpasningsevne er en nødvendighed og en forretningsbetingelse, der danner fundamentet for, hvem vi er, og hvordan vi arbejder.

Som aktør i transport- og logistikbranchen er vi bevidste om, at sektoren er blandt de største forbrugere af fossile brændstoffer og en væsentlig bidragsyder til affaldsproduktion, da mange af de materialer, der anvendes til opbevaring og transport, ofte er engangsprodukter. Samtidig er vi ansvarlige for at reducere og forebygge de negative påvirkninger af vores egen drift. Vi bestræber os på, at støtte op om den globale indsats for at begrænse klimaforandringer og styrke den miljømæssige bæredygtighed.

At bidrage til dette vil kræve en koordineret indsats, hvor vi investerer i og implementerer effektivitetstiltag, der optimerer vores ressourceforbrug. Det indebærer blandt andet en øget bevidsthed om vores væsentligste miljøpåvirkninger, herunder affaldsproduktion og andre negative indvirkning på miljøet.

Har du spørgsmål eller bekymringer vedrørende miljøpraksis, er du velkommen til at kontakte Svane Shippings ledelse eller din nærmeste leder.

Hvad betyder det for dig som medarbejder?

Svane Shipping stiller krav til alle, der handler på vegne af os, og forventer at du:

- Bruger din sunde fornuft og retskaffenhed til at overholde og opretholde vores adfærdskodeks, retningslinjer og gældende love.
- Læser vores adfærdskodeks og andre relevante dokumenter
- Anvender den højeste standard, hvis der er forskel på et lovkrav og vores adfærdskodeks

Hvad hvis man ikke kan finde svaret, på det du søger? Som medarbejder skal du bruge din sunde fornuft og faglige dømmekraft. Hvis du er i tvivl om, hvorvidt en situation eller adfærd er i overensstemmelse med vores adfærdskodeks, skal du stille dig selv et par simple spørgsmål:

- Føles det rigtigt?
- Er det lovligt?
- Er det i overensstemmelse med Svane Shippings værdier?
- Er det i Svane Shippings interesse og overensstemmelse med vores forpligtelser overfor mennesker og samfund?

Hvis du er i tvivl opfordrer vi dig til at spørge din nærmeste leder eller kollegaer til råds. Vi opfordrer alle medarbejdere til ikke kun at læse, men også reflektere over, hvad det betyder for din rolle, dine valg og dit bidrag til Svane Shippings udvikling. Vores adfærdskodeks udvikler sig i takt med at vi udvikler os. Det udfordrer os til at leve op til vores ambitioner hver dag.

Dataetik og databeskyttelse

Vores brug af data er grundlæggende og Svane Shippings forretningsmodel er i stigende grad baseret på data og teknologi. Derfor håndterer vi data med omhu og i overensstemmelse med reglerne.

Vi anerkender vigtigheden af fortrolighed og sikrer, at fortrolige oplysninger, som vi modtager, ikke videregives til uautoriserede personer eller virksomheder. Vi arbejder løbende på at sikre, at data behandles med respekt for vores interessenter og på en gennemsigtig måde. De skal vide, hvilke data vi indsamler og deler, og hvordan disse data anvendes af Svane Shipping. Vi indsamler kun oplysninger, der er nødvendige til legitime formål, og vi opbevarer dem kun så længe, det er påkrævet.

Al databehandling sker i overensstemmelse med gældende lovgivning, og vi sørger for, at data er korrekt sikret for at forhindre uautoriseret adgang eller videregivelse.

Respekt for den enkeltes privatliv og etisk brug af personoplysninger er et grundprincip i vores forretningsadfærd. Alle oplysninger, der kan identificere en person, betragtes som personoplysninger. Det kan eksempelvis være identifikationsoplysninger, et CV, alder, bankoplysninger og konklusioner fra samtaler.

Det er den enkelt medarbejderens ansvar at behandle og beskytte alle personoplysninger på en retmæssig og lovlige måde. Medarbejdere skal samtidig være opmærksomme på digitale trusler og træffe rimelige foranstaltninger for at beskytte virksomheden mod sådanne risici.

Retningslinjer

Med udgangspunkt i vores adfærdskodeks og følgende principper sikrer vi, at vores handlinger afspejler vores værdier om effektivt samarbejde og kommunikation. Det er essentielt for proaktivt, at støtte forretningsformål og strategiske målsætninger hos Svane Shipping og samtidig sikre et fælles afsæt på tværs af vores markeder. Ved at arbejde effektivt sammen og dele viden åbent og respektfuldt, både mundtligt og skriftligt sikrer vi gennemsigtighed i vores forretningsadfærd, uden at det påvirker integriteten af vores forretning.

I Svane Shipping interagerer vi med mange eksterne partnere og i tæt dialog med myndighederne, fageksperter, kunder og andre interessenter vedrørende din last, mens vi har ansvaret for den. Vi tror på at konstruktive dialoger med disse grupper og forpligtede til at samarbejde med dem på en ansvarlig måde.

I denne forbindelse skal vi beskytte vores navn. Derfor er det vigtigt at opretholde en effektiv relation mellem medarbejdere og medier for at sikre både intern og offentlig tillid til Svane Shipping og de brancher, vi opererer i. Hvis du bliver kontaktet af medierne vedr. Svane Shipping, skal henvendelsen videregives til direktøren, da det udelukkende er ham, der udtaler sig til pressen.

Den detaljerede adfærdskodeks skal hjælpe med at skabe klare rammer for forventet adfærd og understøtter en ansvarlig arbejdsplads. Kodekset er en vigtig guideline for os alle i Svane Shipping og vores kunder, samarbejdspartner og interessenter, hvor det forventes at der arbejdes med en ambition om at udvikle forståelse og engagement for vores kodeks.

Adfærdskodekset bidrager til at fastsætte nogle minimumskrav, som gør at vi målrettet kan udvikle vores forretning på en bæredygtig måde og samtidig agere ansvarligt over for de miljøer og fællesskaber, vi er en del af. Det er ambitionen at der skal ske regelmæssige opdateringer og evaluering af kodekset, så der skabes en stærk forudsætning, der understøtter en etisk arbejdsplads.

Med Svane Shipping mener vi Svane Shipping A/S og andre forretninger i Svane Shipping-gruppen, som er ejet og/eller kontrolleret af Svane Shipping. Med betegnelsen *vi* i indeværende dokument dækker over både virksomheden og dens medarbejder. Når der gøres brug af ordet *medarbejder*, referer vi til alle medarbejder i Svaneshipping, på alle niveauer og organisatoriske enheder.